МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

«Утверждено» на заседании Управляющего Совета МБУ ДО ДДТ Председатель совета	«Согласовано» с Профсоюзным комитетом МБУ ДО ДДТ Протокол № 5 Председатель профкома З.М. Пономарева	Введено в действие приказом и.о. директора МБУ ДО ДДТ № 125-пр от 01.09.2020 г. И.о. Директора МБУ ДО ДДТ И.А. Колодка

Положение
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам длительного отпуска сроком до одного года.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам МБУ ДО ДДТ.

1.2. Педагогические работники Муниципального бюджетного образовательного учреждения в соответствии с пунктом 5 статьи 55 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», имеет право на длительный отпуск сроком до одного года (далее по тексту – длительный отпуск) не реже чем через каждые десять лет непрерывной преподавательской работы.

1.3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях, предусмотренных в Перечне (приложение).

2.Порядок и условия предоставления длительного отпуска.

2.1. Длительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других документов оформленных надлежащим образом.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- Фактически проработанное время;
- Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично, в том числе время оплачиваемого вынужденного прогула при

неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;

- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службы, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службы и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения. Сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения. Если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;

- при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию.

При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

2.4. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что отсутствие работника отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.

2.5. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску, возможность оплаты длительного отпуска за счет внебюджетных средств образовательного учреждения и другие вопросы, не предусмотренные настоящим положением, определяются Уставом образовательного учреждения.

2.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора МБУ ДО ДДТ.

2.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется:

- место работы;
- педагогическая нагрузка при условии, что за время отсутствия работника не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

2.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации МБУ ДО ДДТ.

2.9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за больным членом семьи.

ПРИЛОЖЕНИЕ
к Положению о порядке и условиях
предоставления педагогическим
работникам МБУ ДО ДДТ
длительного отпуска сроком
до одного года.

Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы.

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы в МБУ ДО ДДТ:

- педагог дополнительного образования;
- концертмейстер.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной работы при определенных условиях:

- директор;
- методист;
- заместитель директора.

Время работы в должностях, указанных в пункте 2 настоящего перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году в должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 6 часов в неделю.