

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»**

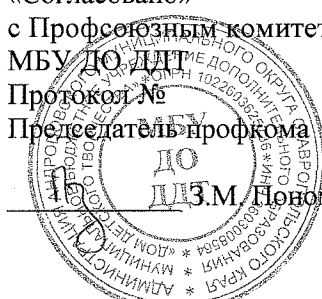
«Утверждено»

на заседании Управляющего
Совета МБУ ДО ДДТ
Протокол № от
Председатель совета



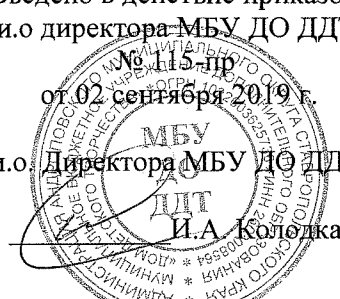
«Согласовано»

с Профсоюзным комитетом
МБУ ДО ДДТ
Протокол №
Председатель профкома
З.М. Пономарева



Введено в действие приказом
и.о. директора МБУ ДО ДДТ

№ 115-пр
от 02 сентября 2019 г.
и.о. Директора МБУ ДО ДДТ
И.А. Колodka



**ПОЛОЖЕНИЕ О ПООЩРЕНИЯХ И ВЗЫСКАНИЯХ,
ПРИМЕНЯЕМЫХ К ОБУЧАЮЩИМСЯ В УЧРЕЖДЕНИИ.**

1. Общие положения.

1.1. Положение о поощрениях и взысканиях обучающихся Учреждения регулируют правила применения к обучающимся мер поощрения и взыскания в зависимости от их отношения к своим ученическим правам и обязанностям, соблюдения Правил поведения.

1.2. Цель Положения: обеспечение в Учреждении благоприятной творческой обстановки для плодотворной учёбы и работы; поддержание порядка, основанного на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебного процесса; подготовка обучающихся к ответственной жизни в свободном обществе.

2. Поощрения.

2.1. Обучающиеся в Учреждении поощряются за успехи в учёбе; участие и победу в творческих конкурсах, олимпиадах и спортивных состязаниях; общественно-полезную деятельность на благо Учреждения; благородные поступки.

2.2. Учреждение применяет следующие виды поощрений: объявление благодарности; награждение Почётной грамотой; награждение ценным подарком; занесение фамилии учащегося на Доску Почёта Учреждения (в Книгу Почёта Учреждения).

2.3. Поощрения применяются директором Учреждения по представлению Управляющего Совета Учреждения, педагогического совета, руководителя объединения, а также в соответствии с положениями о проводимых в ДДТ конкурсах и соревнованиях, и объявляются в приказе по Учреждению.

Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения обучающихся и работников Учреждения. О поощрении обучающегося директор в каждом отдельном случае сообщает его родителям (лицам, их заменяющим), направляя им благодарственное письмо. По представлению Совета Учреждения (педагогического совета) директор принимает решение о публикации за счёт Учреждения в средствах массовой информации сообщения о поощрении обучающегося.

3. Взыскания.

3.1. Дисциплина в Учреждении поддерживается на основе уважения человеческого достоинства обучающихся. Применение методов физического

и/или психического насилия по отношению к обучающимся не допускается. Запрещается применение таких мер воздействия, как: удаление с занятия (без извещения об этом заместителя директора).

3.2. За нарушение Устава Учреждения, правил поведения, обязанностей, обучаемый привлекается к дисциплинарной ответственности. Взыскания налагаются с соблюдением следующих принципов:

- к ответственности привлекается только виновный ученик;
- ответственность носит личный характер (коллективная ответственность объединения, группы обучаемых за действие члена ученического коллектива не допускается);
- строгость взыскания должна соответствовать тяжести совершенного проступка, обстоятельствам его совершения, предшествующему поведению и возрасту обучаемого.
- взыскание налагается в письменной форме (устные методы педагогического воздействия дисциплинарными взысканиями не считаются);
- за одно нарушение налагается только одно основное взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных настоящим Положением, запрещается;
- до наложения дисциплинарного взыскания обучаемому должна быть предоставлена возможность объяснить и оправдать свой проступок в форме, соответствующей его возрасту (предоставлено право на защиту).

3.3. К обучающимся применяются следующие меры взыскания: а) замечание; б) возложение обязанности возместить вред; в) возложение обязанности принести публичное извинение; г) исключение из Учреждения.

Возложение обязанности возместить вред может применяться в качестве основного или дополнительного взыскания. Возложение обязанности принести публичное извинение применяется в качестве дополнительного взыскания.

3.4. Правом наложения взысканий обладают:

а) директор Учреждения: в отношении любого обучающегося Учреждения; за любое нарушение Правил поведения обучающихся вправе применить любое соразмерное проступку взыскание, кроме исключения из Учреждения. Наложение взыскания оформляется приказом по Учреждению.

б) заместитель директора Учреждения по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по туристско-краеведческой работе: в отношении любого обучающегося учреждения: за проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса вправе применить любое соразмерное проступку взыскание.

в) руководитель объединения: в отношении любого обучаемого вверенного ему объединения за проступок, нарушающий нормальное течение учебно-воспитательного процесса во вверенном объединении вправе применять любое соразмерное проступку взыскание.

3.5. Взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее двух недель со дня его обнаружения, не считая времени болезни обучающегося. Взыскание не может быть применено позднее четырех месяцев со дня совершения проступка, не считая времени производства по уголовному делу.

3.6. При наложении взысканий, предусмотренных пунктами б, в, г, статьи 3.3. настоящего Положения, объяснения от обучаемого требуются в присутствии родителей (лиц, их заменяющих), неявка которых (без уважительных причин) по вызову в Учреждение не препятствует наложению взыскания. Отказ обучаемого от дачи объяснений, совершённого им проступка, не препятствует наложению взыскания.

О каждом взыскании родители обучаемого (лица, их заменяющие) немедленно ставятся в известность педагогом, наложившем взыскание или по его поручению другим лицом.

3.7. По решению Управляющего Совета Учреждения за совершение противоправных действий, грубые и неоднократные нарушения Устава Учреждения, Правил поведения, Обязанностей исключаются из Учреждения обучаемые, достигшие пятнадцатилетнего возраста. Материалы на обучаемых, имеющих возраст менее 15 лет, направляются для рассмотрения и принятия решения комиссией по правонарушениям несовершеннолетних при сельской администрации.

Решение Управляющего Совета Учреждения об исключении принимается в присутствии обучаемого и его родителей (лиц, их заменяющих). Отсутствие на заседании Управляющего Совета Учреждения без уважительной причины обучаемого, его родителей (лиц, их заменяющих) не лишает возможности принятия решения об исключении.

3.8. Под неоднократным нарушением понимается совершение обучаемым, имеющим два или более дисциплинарных взыскания, наложенных директором Учреждения, нового, как правило, грубого нарушения дисциплины.

Грубым нарушением дисциплины признаётся нарушение, которое повлекло или реально могло повлечь за собой тяжёлые последствия в виде:

- причинение ущерба жизни и здоровью (соматическому и психическому) обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;
- причинение ущерба имуществу Учреждения, имуществу обучающихся, сотрудников, посетителей Учреждения;
- дезорганизация работы Учреждения как образовательного учреждения.

3.9. Взыскание, наложенное руководителем объединения, заместителями директора может быть обжаловано обучающимся, его родителями (лицами, их заменяющими) в Управляющий Совет Учреждения или директору в недельный срок со дня наложения взыскания.

3.10. Директор Учреждения вправе снять взыскание до истечения срока по собственной инициативе, по просьбе обучаемого, его родителей (лиц, их заменяющих), по ходатайству педагогического совета Учреждения или лица, наложившего взыскание.